

УТВЕРЖДАЮ:
И.о. директора ГАУК «Дирекция
инновационных творческих
проектов Кузбасса»
В.В. Глеков
2024г.



ПОЛОЖЕНИЕ

**«О премировании и прочих выплатах
государственного автономного учреждения
культуры «Дирекция инновационных
творческих проектов Кузбасса»**

г. Кемерово

1. Общие положения

Положение о премировании и прочих выплатах государственного автономного учреждения культуры ГАУК «Дирекция инновационных творческих проектов Кузбасса» (ГАУК «Дирекция инновационных творческих проектов Кузбасса») (далее - Положение) вводится в действие с целью повышения эффективности работы каждого работника, материальной заинтересованности работников ГАУК «Дирекция инновационных творческих проектов Кузбасса» (далее - Учреждение) в достижении высоких конечных результатов труда, создания условий для проявления творческой активности каждого работника.

Выплата премии, устанавливаемой настоящим Положением, производится из фонда оплаты труда, который формируется из следующих источников:

- экономия фонда заработной платы;
- средства, полученные от иной приносящей доход деятельности.

Премии могут выплачиваться за различные периоды: ежемесячно, ежеквартально, по результатам работы за год, по итогам выполнения конкретных мероприятий.

Премии работникам Учреждения начисляются за фактически отработанное время.

Каждый работник Учреждения представляется к премии индивидуально. Размеры премий определяются в зависимости от личного вклада в результаты работы Учреждения и максимальным размером не ограничиваются.

Премии могут выплачиваться в процентном отношении к должностному окладу (с учетом доплат и надбавок, выплачиваемых в установленном порядке) или в абсолютном размере.

Премии начисляются с учетом налога на доходы физических лиц.

Работникам, проработавшим не полный расчетный период, за который начисляется премия, в связи с увольнением из Учреждения, премия не выплачивается.

2. Порядок начисления, утверждения и выплаты премий

2.1. Премирование производится в целях повышения эффективности деятельности работников за выполненную работу в ГАУК «Дирекция инновационных творческих проектов Кузбасса». Разовые премиальные выплаты по итогам работы начисляются за определенный период (по итогам работы за месяц, квартал, год), либо при завершении определенного проекта, мероприятия.

2.2. Показателем для премирования работников являются:

- за высокие творческие и производственные достижения в работе;
- за нахождение новых оригинальных форм работы;
- за организацию плановых посетителей на мероприятия и массовые мероприятия, проводимые в Учреждении;

- за успешное проведение крупных мероприятий областного масштаба (фестивали, конференции, конкурсы).

- эффективная работа со спонсорами и меценатами.

2.3. Премирование производится за каждый показатель, указанный в п. 2.2. отдельно.

2.4. Разовые премиальные выплаты к праздничным и знаменательным датам (дням) могут быть установлены:

- к профессиональным праздникам (день работника культуры, день бухгалтера, день автомобилиста), а также к общероссийским праздникам 23 февраля, 8 марта, Новый год;

- в связи с юбилейными датами работников – 40, 45, 50, 55, 60, 65, 70, 75, 80 и т.д. лет;

2.5. Основанием для выплаты премий является приказ директора ГАУК «Дирекция инновационных творческих проектов Кузбасса» о премировании.

2.6. Премия за образцовое качество выполняемых работ выплачивается работникам одновременно при:

- поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, Губернатором Кемеровской области, присвоении почетных званий Российской Федерации и награждениями знаками отличия Российской Федерации, Кемеровской области, награждении орденами и медалями Российской Федерации, Кемеровской области;

- награждении почетной грамотой, благодарственным письмом Правительства Кемеровской области - Кузбасса, Министерства культуры и национальной политики Кузбасса, муниципального образования Кемеровской области - Кузбасса.

2.7. Премия за образцовое качество выполняемых работ назначается в пределах средств, предусмотренных на оплату труда.

2.8. Премирование производится по предоставлению главного бухгалтера данных о наличии средств для премирования в фонде оплаты труда – для выплаты премий.

2.9. Премии не начисляются в случаях:

- применения к работнику в периоде, за который производится премирование, мер дисциплинарного взыскания: замечание, выговор, увольнение;

- невыполнение приказов и распоряжений руководства и других организационно-распорядительных документов ГАУК «Дирекция инновационных творческих проектов Кузбасса»;

- прогула, а также появления на работе в нетрезвом состоянии либо отсутствие на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов непрерывно в течение рабочего дня;

- утраты, повреждения и причинение ущерба имуществу Учреждения или иного причинения ущерба виновными действиями работника.

2.10. При обнаружении фактов несвоевременного выполнения или

некачественного выполнения работы и оказания услуг работникам, по вине которых допущены нарушения, премии не начисляются полностью или частично за те месяцы, когда были выявлены эти факты, независимо от привлечения работников в установленном порядке к дисциплинарной или другим видам ответственности.

3. Прочие выплаты

3.1. Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т.д.

3.2. Выплаты производить за счет средств областного бюджета и иной приносящей доход деятельности, на основании приказа директора Учреждения.

Настоящее Положение о премировании и прочих выплатах ГАУК «Дирекция инновационных творческих проектов Кузбасса» является локальным нормативным актом Работодателя, принятым в порядке статей 8, 22, 135 Трудового кодекса Российской Федерации.

Положение о премировании и прочих выплатах ГАУК «Дирекция инновационных творческих проектов Кузбасса», утвержденного от 14 мая 2020 года считать утратившим силу в связи с принятием настоящего Положения.