

«СОГЛАСОВАНО»  
Уполномоченный представитель  
работников ГАУК КО «Дом актера –  
Дирекция фестивальных,  
конкурсных и театральных проектов»  
Ведущий методист  
\_\_\_\_\_ О.Ю. Максименко

«УТВЕРЖДАЮ»  
Директор ГАУК КО «Дом актера -  
Дирекция фестивальных,  
конкурсных и театральных  
проектов»  
\_\_\_\_\_ Л.В.Ковалева

«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_ г

«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_ г.

## **Положение**

### **об определении размера и порядка распределения стимулирующих выплат работникам ГАУК КО «Дом актера – Дирекция фестивальных, конкурсных и театральных проектов», осуществляющихся за счёт бюджетных средств**

#### **1. Общие положения.**

1.1. Настоящее положение определяет размер и порядок распределения стимулирующих выплат работникам ГАУК КО «Дом актера – Дирекция фестивальных, конкурсных и театральных проектов», осуществляющихся за счёт бюджетных средств.

1.2. Положение разработано в целях материальной заинтересованности работников ГАУК КО «Дом актера – Дирекция фестивальных, конкурсных и театральных проектов», в повышении качества творческой активности и инициативы, в соответствии со статьей 144 ТК Российской Федерации.

1.3. Установление стимулирующих выплат, в том числе премиальных выплат, работникам ГАУК КО «Дом актера – Дирекция фестивальных, конкурсных и театральных проектов», производится с учётом:

-показателей результатов эффективности и производительности труда работника;

-целевых показателей эффективности деятельности учреждения;

-решения комиссии по распределению стимулирующих выплат ГАУК КО «Дом актера – Дирекция фестивальных, конкурсных и театральных проектов».

1.4. ГАУК КО «Дом актера – Дирекция фестивальных, конкурсных и театральных проектов» предусматривает следующие виды стимулирующих выплат:

-выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

-выплаты за качество выполняемых работ;

-премиальные выплаты по итогам работы.

## **2 . Условия для стимулирующих выплат**

2.1. На стимулирующие выплаты ГАУК КО «Дом актера – Дирекция фестивальных, конкурсных и театральных проектов», предусматриваются бюджетные средства.

2.2. При определении размера выплат стимулирующего характера учитываются показатели критериев каждого работника, для расчета стимулирующих выплат, которые оцениваются в баллах на основании оценочного листа.

## **3. Порядок определения размера выплат стимулирующего характера**

3.1. Производится подсчет баллов каждому работнику за период, по результатам которого устанавливается выплата стимулирующего характера, предусмотренная настоящим положением по максимально возможному количеству критериев и показателей для каждого работника ГАУК КО «Дом актера – Дирекция фестивальных, конкурсных и театральных проектов» (Приложение №1-№9).

3.2. Суммируются баллы, полученные всеми работниками, относящимися к одной категории работников.

Один балл равен 100 рублей.

3.3. Этот показатель (денежный вес) умножается на сумму баллов каждого работника. В результате получается размер стимулирующих выплат каждому работнику ГАУК КО «Дом актера – Дирекция фестивальных, конкурсных и театральных проектов».

3.4. Ежемесячно ведется мониторинг профессиональной деятельности каждого работника по утвержденным критериям и показателям.

3.5. Комиссия по распределению стимулирующих выплат ГАУК КО «Дом актера – Дирекция фестивальных, конкурсных и театральных проектов» вырабатывает предложения по каждой рассматриваемой кандидатуре и простым большинством голосов принимает решение о размере стимулирующих выплат, которое оформляется протоколом.

3.6. Стимулирующие выплаты производятся ежемесячно на основании протокола комиссии.

3.7. Работникам, имеющим дисциплинарные взыскания в течение месяца (не снятое приказом) стимулирующие выплаты не выплачиваются.

## Приложение №1

«Об определении размера и порядка распределения стимулирующих выплат работникам  
ГАУК КО «Дом актера – Дирекция фестивальных, конкурсных и театральных проектов»

### Качественные показатели деятельности главного бухгалтера ГАУК КО «Дом актера – Дирекция фестивальных, конкурсных и театральных проектов»

Перечень показателей	Целевые показатели	Критерии оценки	Баллы (максимально возможное количество)
Новизна и эффективность предложенных решений	1.Высокий коэффициент исполнительской дисциплины	Количество выявленных фактов нарушений, не нанесших ущерб учреждению 0 фактов – от 1 до 50 баллов; 1 и более фактов – 0 баллов	Ежемесячно 50 баллов
За рациональные конструктивные решения	2.Новизна и эффективность предложенных решений	Количество выявленных фактов нарушений, не нанесших ущерб учреждению 0 фактов – от 1 до 50 баллов; 1 и более фактов – 0 баллов	Ежемесячно 50 баллов
Сложность и напряженность выполняемой работы	3.Рациональная организация учета и отчетности	Выполнение показателей от планового значения 100% и более – от 10 до 50 баллов; Выполнение показателей от планового значения 80 – 90% - от 1 до 10 баллов; Выполнение показателей от планового значения менее 50% - 0 баллов	Ежемесячно 50 баллов
Качество выполняемой	4.Отсутствие обоснованных	0 фактов – от 1 до 20 баллов; от 1 и более	Ежемесячно 20 баллов

работы	письменных жалоб, замечаний, нарушений	фактов 0 баллов	
ИТОГО: Совокупная максимальная сумма в баллах всех критериев по всем разделам			170 баллов

Приложение №2

«Об определении размера и порядка распределения стимулирующих выплат работникам ГАУК КО «Дом актера – Дирекция фестивальных, конкурсных и театральных проектов»

Качественные показатели деятельности заместителя директора  
ГАУК КО «Дом актера – Дирекция фестивальных, конкурсных и  
театральных проектов»

Перечень показателей	Целевые показатели	Критерии оценки	Баллы (максимально возможное количество)
Новизна и эффективность предложенных решений	1. Обеспечение своевременности, полноты и достоверности размещаемой информации о деятельности учреждения на АИС ЕИПСК	Выполнение показателей от планового значения 100% и выше – от 10 до 20 баллов; Выполнение показателей от планового значения 80-99% - от 1 до 10 баллов; Выполнение показателей от планового значения менее 50% - 0 баллов	Ежемесячно 20 баллов
За рациональные конструктивные решения	2. Осуществление ежемесячного информационного мониторинга исполнения мероприятий в рамках национального проекта «Культура»	Выполнение показателей от планового значения 100% и выше – от 10 до 20 баллов; Выполнение показателей от планового значения 80-99% - от 1 до 10 баллов; Выполнение показателей от планового значения менее 50% - 0 баллов	Ежемесячно 20 баллов
Сложность и напряженность выполняемой работы	3. Организация информационной рекламной деятельности о деятельности учреждения	Выполнение показателей от планового значения 100% и более – от 10 до 40 баллов; Выполнение	Ежемесячно 40 баллов

		показателей от планового значения 80 – 99% - от 1 до 10 баллов; Выполнение показателей от планового значения менее 50% - 0 баллов	
Сложность и напряженность выполняемой работы	3.1.Участие в составе экспертных советов, в жюри, конкурсов различного уровня в качестве привлеченного эксперта	Более одного факта – 1 до 50 баллов; менее 1 факта – 0 баллов	Ежемесячно 50 баллов
Качество выполняемой работы Отсутствие письменных жалоб, замечаний, нарушений	4.Отсутствие обоснованных жалоб со стороны потребителей оказываемых услуг	Более одного факта – 1 до 50 баллов; менее 1 факта – 0 баллов	Ежемесячно 50 баллов
Качество выполняемой работы	4.1.Количество мероприятий	Выполнение показателей от планового значения 100% и выше – от 10 до 20 баллов; Выполнение показателей от планового значения 80 – 99 % - от 1 до 10 баллов; Выполнение показателей от планового значения менее 50% - 0 баллов	Ежемесячно 20 баллов
Качество выполняемой работы	5.Количество зрителей	Выполнение показателей от планового значения 100% и выше – от 10 до 20 баллов; Выполнение показателей от	Ежемесячно 20 баллов

		<p>планового значения 80 – 99% - от 1 до 10 баллов; Выполнение показателей от планового значения менее 50% - 0 баллов</p>	
<p>ИТОГО: Совокупная максимальная сумма в баллах всех критериев по всем разделам</p>			220 баллов

Приложение №3

«Об определении размера и порядка распределения стимулирующих выплат работникам  
ГАУК КО «Дом актера – Дирекция фестивальных, конкурсных и театральных проектов»

Качественные показатели деятельности ведущего методиста  
ГАУК КО «Дом актера – Дирекция фестивальных, конкурсных и  
театральных проектов»

Перечень показателей	Целевые показатели	Критерии оценки	Баллы (максимально возможное количество)
Новизна и эффективность предложенных решений	1.Использование инновационных технологий для продвижения информации на различных ресурсах	Выполнение показателей от планового значения 100% и выше – от 10 до 50 баллов; Выполнение показателей от планового значения 80-99% - от 1 до 10 баллов; менее 50% - 0 баллов	Ежемесячно 50 баллов
За рациональные конструктивные решения	2.Реализация дополнительных проектов	Выполнение показателей от планового значения 100% и выше – от 10 до 50 баллов; Выполнение показателей от планового значения 80-99% - от 1 до 10 баллов; менее 50% - 0 баллов	Ежемесячно 50 баллов
Сложность и напряженность выполняемой работы	3. Участие в составе экспертных советов, в жюри, конкурсов различного уровня в качестве привлеченного эксперта	Более одного факта – от 1 до 50 баллов; менее 1 факта – 0 баллов	Ежемесячно 50 баллов
Качество выполняемой работы Отсутствие письменных жалоб,	4.Отсутствие обоснованных жалоб со стороны потребителей оказываемых услуг	0 фактов – от 1 до 30 баллов; 1 и более нарушений 0 баллов	Ежемесячно 30 баллов

замечаний, нарушений			
Качество выполняемой работы	4.1.Количество мероприятий	Выполнение показателей от планового значения 100% и выше – от 10 до 20 баллов; Выполнение показателей от планового значения 80 – 99 % - от 1 до 10 баллов; Выполнение показателей от планового значения менее 50% - 0 баллов	Ежемесячно 20 баллов
Качество выполняемой работы	5.Количество зрителей	Выполнение показателей от планового значения 100% и выше – от 10 до 20 баллов; Выполнение показателей от планового значения 80 – 99% - от 1 до 10 баллов; Выполнение показателей от планового значения менее 50% - 0 баллов	Ежемесячно 20 баллов
ИТОГО: Совокупная максимальная сумма в баллах всех критериев по всем разделам			220 баллов

Приложение №4

«Об определении размера и порядка распределения стимулирующих выплат работникам  
ГАУК КО «Дом актера – Дирекция фестивальных, конкурсных и театральных проектов»

Качественные показатели деятельности бухгалтера  
ГАУК КО «Дом актера – Дирекция фестивальных, конкурсных и  
театральных проектов»

Перечень показателей	Целевые показатели	Критерии оценки	Баллы (максимально возможное количество)
Высокий коэффициент исполнительской дисциплины	1.Качественное ведение документации	Количество выявленных фактов нарушений, не нанесших ущерб учреждению 0 фактов – от 1 до 50 баллов; 1 и более фактов – 0 баллов	Ежемесячно 50 баллов
Качество выполняемой работы	2.Качественное соблюдение внутреннего финансового контроля	Количество выявленных фактов нарушений, не нанесших ущерб учреждению 0 фактов – от 1 до 50 баллов; 1 и более фактов – 0 баллов	Ежемесячно 50 баллов
Качественное выполнение функции	3.Степень участия в работе	Выполнение показателей от планового значения 100% и более – от 10 до 50 баллов; Выполнение показателей от планового значения 80 – 99% - от 1 до 10 баллов; Выполнение показателей от планового значения менее 50% - 0 баллов	Ежемесячно 50 баллов
Отсутствие письменных жалоб,	4.Отсутствие письменных жалоб,	0 фактов – от 1 до 20 баллов; от 1 и более	Ежемесячно 20 баллов

замечаний, нарушений	замечаний, нарушений	фактов – 0 баллов	
ИТОГО: Совокупная максимальная сумма в баллах всех критериев по всем разделам			170 баллов

Приложение №5

«Об определении размера и порядка распределения стимулирующих выплат работникам  
ГАУК КО «Дом актера – Дирекция фестивальных, конкурсных и театральных проектов»

Качественные показатели деятельности рабочего по комплексному  
обслуживанию здания

ГАУК КО «Дом актера – Дирекция фестивальных, конкурсных и  
театральных проектов»

Перечень показателей	Целевые показатели	Критерии оценки	Баллы (максимально возможное количество)
Высокий коэффициент исполнительской дисциплины	1.Своевременное реагирование на возникновение чрезвычайных ситуаций	0 фактов чрезвычайных ситуаций – от 5 до 30 баллов; 1 и более фактов – 0 баллов	Ежемесячно 30 баллов
Качественное выполнение функций, экономное и рациональное использование материалов	2.Обеспечение сохранности и бережного отношения к имуществу учреждения	0 фактов – от 5 до 30 баллов; 1 и более фактов – 0 баллов	Ежемесячно 30 баллов
Высокий коэффициент исполнительской дисциплины	3.Участие в общественных мероприятиях по различным программам (энергосбережения, санитарные дни, субботники)	1 и более фактов – от 1 до 20 баллов; 0 фактов – 0 баллов	Ежемесячно 20 баллов
Качество выполняемой работы, отсутствие письменных жалоб, замечаний, нарушений	4.Отсутствие обоснованных жалоб со стороны потребителей оказываемых услуг	0 фактов – от 1 до 20 баллов; от 1 и более фактов – 0 баллов	Ежемесячно 20 баллов
ИТОГО: Совокупная максимальная сумма в баллах всех критериев по всем разделам			100 баллов

Приложение №6

«Об определении размера и порядка распределения стимулирующих выплат работникам  
ГАУК КО «Дом актера – Дирекция фестивальных, конкурсных и театральных проектов»

Качественные показатели деятельности дворника  
ГАУК КО «Дом актера – Дирекция фестивальных, конкурсных и  
театральных проектов»

Перечень показателей	Целевые показатели	Критерии оценки	Баллы (максимально возможное количество)
Высокий коэффициент исполнительской дисциплины	1.Своевременное реагирование на возникновение чрезвычайных ситуаций	0 фактов чрезвычайных ситуаций – от 5 до 30 баллов; 1 и более фактов – 0 баллов	Ежемесячно 30 баллов
Качественное выполнение функций, экономное и рациональное использование материалов	2.Обеспечение сохранности и бережного отношения к имуществу учреждения	0 фактов – от 5 до 30 баллов; 1 и более фактов – 0 баллов	Ежемесячно 30 баллов
Высокий коэффициент исполнительской дисциплины	3.Участие в общественных мероприятиях по различным программам (энергосбережения, санитарные дни, субботники)	1 и более фактов – от 1 до 20 баллов; 0 фактов – 0 баллов	Ежемесячно 20 баллов
Качество выполняемой работы, отсутствие письменных жалоб, замечаний, нарушений	4.Отсутствие обоснованных жалоб со стороны потребителей оказываемых услуг	0 фактов – от 1 до 20 баллов; от 1 и более фактов – 0 баллов	Ежемесячно 20 баллов
ИТОГО: Совокупная максимальная сумма в баллах всех критериев по всем разделам			100 баллов

«Об определении размера и порядка распределения стимулирующих выплат работникам  
ГАУК КО «Дом актера – Дирекция фестивальных, конкурсных и театральных проектов»

Качественные показатели деятельности сторожа (вахтера)  
ГАУК КО «Дом актера – Дирекция фестивальных, конкурсных и  
театральных проектов»

Перечень показателей	Целевые показатели	Критерии оценки	Баллы (максимально возможное количество)
Высокий коэффициент исполнительской дисциплины	1.Своевременное реагирование на возникновение чрезвычайных ситуаций	0 фактов чрезвычайных ситуаций – от 5 до 30 баллов; 1 и более фактов – 0 баллов	Ежемесячно 30 баллов
Число случаев утраты имущества учреждения вследствие порчи, хищения и по иным причинам, количество выявленных фактов нецелевого использования имущества, не нанесших ущерб деятельности учреждения	2.Обеспечение сохранности и бережного отношения к имуществу учреждения	0 фактов – от 5 до 30 баллов; 1 и более фактов – 0 баллов	Ежемесячно 30 баллов
Высокий коэффициент исполнительской дисциплины	3.Участие в общественных мероприятиях по различным программам (энергосбережения, санитарные дни, субботники)	1 и более фактов – от 1 до 20 баллов; 0 фактов – 0 баллов	Ежемесячно 20 баллов
Качество выполняемой работы, отсутствие письменных жалоб, замечаний, нарушений	4.Отсутствие обоснованных жалоб со стороны потребителей оказываемых услуг	0 фактов – от 1 до 20 баллов; от 1 и более фактов – 0 баллов	Ежемесячно 20 баллов
ИТОГО: Совокупная			100 баллов

максимальная сумма в баллах всех критериев по всем разделам			
--	--	--	--

«Об определении размера и порядка распределения стимулирующих выплат работникам  
ГАУК КО «Дом актера – Дирекция фестивальных, конкурсных и театральных проектов»

Качественные показатели деятельности уборщика служебных помещений  
ГАУК КО «Дом актера – Дирекция фестивальных, конкурсных и  
театральных проектов»

Перечень показателей	Целевые показатели	Критерии оценки	Баллы (максимально возможное количество)
Высокий коэффициент исполнительской дисциплины	1.Своевременное реагирование на возникновение чрезвычайных ситуаций	0 фактов чрезвычайных ситуаций – от 10 до 40 баллов; 1 и более фактов – 0 баллов	Ежемесячно 40 баллов
Качественное выполнение функций, экономное и рациональное использование материалов	2.Эффективное использование электроэнергии, воды	0 фактов – от 5 до 30 баллов; 1 и более фактов – 0 баллов	Ежемесячно 30 баллов
Высокий коэффициент исполнительской дисциплины	3.Соблюдение профессионального этикета, корректности по отношению к посетителям	0 фактов – от 1 до 20 баллов; 1 и более фактов – 0 баллов	Ежемесячно 20 баллов
Качество выполняемой работы, отсутствие письменных жалоб, замечаний, нарушений	4.Отсутствие обоснованных жалоб со стороны сотрудников и посетителей учреждения	0 фактов – от 5 до 10 баллов; 1 и более фактов – 0 баллов	Ежемесячно 10 баллов
ИТОГО: Совокупная максимальная сумма в баллах всех критериев по всем разделам			100 баллов

«Об определении размера и порядка распределения стимулирующих выплат работникам  
ГАУК КО «Дом актера – Дирекция фестивальных, конкурсных и театральных проектов»

Качественные показатели деятельности водителя  
ГАУК КО «Дом актера – Дирекция фестивальных, конкурсных и  
театральных проектов»

Перечень показателей	Целевые показатели	Критерии оценки	Баллы (максимально возможное количество)
Высокий коэффициент исполнительской дисциплины	1.Отсутствие протоколов, составленных сотрудниками ГИБДД, за нарушение правил дорожного движения	0 фактов – от 30 до 50 баллов; 1 и более фактов – 0 баллов	Ежемесячно 50 баллов
Качество выполняемой работы	2.отсутствие дорожно – транспортных происшествий	0 фактов ДТП – от 1 до 20 баллов; 1 и более фактов – 0 баллов	Ежемесячно 20 баллов
Качественное выполнение функций	3.Ответственность и аккуратность вождения автомобиля, забота о безопасности пассажиров и груза	0 фактов – от 1 до 20 баллов; 1 и более фактов – 0 баллов	Ежемесячно 20 баллов
Качество выполняемой работы	4.Выполнение мелкого ремонта автотранспортного средства	1 и более фактов – от 1 до 10 баллов	Ежемесячно 10 баллов
Качество выполняемой работы	5.Служебные поездки в другие города	0 фактов чрезвычайных ситуаций – от 1 до 10 баллов; 1 и более фактов – 0 баллов	Ежемесячно 10 баллов
Высокий коэффициент исполнительской дисциплины	6.Поездки в сложные погодные условия	0 фактов аварий – от 1 до 15 баллов; 1 и более фактов – 0 баллов	Ежемесячно 15 баллов
Высокий коэффициент исполнительской дисциплины	7.Своевременное реагирование на возникновение ч/с		

ИТОГО: Совокупная максимальная сумма в баллах всех критериев по всем разделам			125 баллов
---	--	--	------------