

«СОГЛАСОВАНО»
Уполномоченный представитель
работников ГАУК КО «Дом актера –
Дирекция фестивальных,
конкурсных и театральных проектов»
Ведущий методист
_____ О.Ю. Максименко

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор ГАУК КО «Дом актера -
Дирекция фестивальных,
конкурсных и театральных
проектов»
_____ Л.В.Ковалева

«___» _____ 20 ____ г

«___» _____ 20 ____ г.

Положение

об определении размера и порядка распределения стимулирующих выплат работникам ГАУК КО «Дом актера – Дирекция фестивальных, конкурсных и театральных проектов», осуществляющихся за счёт бюджетных средств

1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение определяет размер и порядок распределения стимулирующих выплат работникам ГАУК КО «Дом актера – Дирекция фестивальных, конкурсных и театральных проектов», осуществляющихся за счёт бюджетных средств.

1.2. Положение разработано в целях материальной заинтересованности работников ГАУК КО «Дом актера – Дирекция фестивальных, конкурсных и театральных проектов», в повышении качества творческой активности и инициативы, в соответствии со статьей 144 ТК Российской Федерации.

1.3. Установление стимулирующих выплат, в том числе премиальных выплат, работникам ГАУК КО «Дом актера – Дирекция фестивальных, конкурсных и театральных проектов», производится с учётом:

-показателей результатов эффективности и производительности труда работника;

-целевых показателей эффективности деятельности учреждения;

-решения комиссии по распределению стимулирующих выплат ГАУК КО «Дом актера – Дирекция фестивальных, конкурсных и театральных проектов».

1.4. ГАУК КО «Дом актера – Дирекция фестивальных, конкурсных и театральных проектов» предусматривает следующие виды стимулирующих выплат:

-выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

-выплаты за качество выполняемых работ;

-премиальные выплаты по итогам работы.

2 . Условия для стимулирующих выплат

2.1. На стимулирующие выплаты ГАУК КО «Дом актера – Дирекция фестивальных, конкурсных и театральных проектов», предусматриваются бюджетные средства.

2.2. При определении размера выплат стимулирующего характера учитываются показатели критериев каждого работника, для расчета стимулирующих выплат, которые оцениваются в баллах на основании оценочного листа.

3. Порядок определения размера выплат стимулирующего характера

3.1. Производится подсчет баллов каждому работнику за период, по результатам которого устанавливается выплата стимулирующего характера, предусмотренная настоящим положением по максимально возможному количеству критериев и показателей для каждого работника ГАУК КО «Дом актера – Дирекция фестивальных, конкурсных и театральных проектов» (Приложение №1-№9).

3.2. Суммируются баллы, полученные всеми работниками, относящимися к одной категории работников.

Один балл равен 100 рублей.

3.3. Этот показатель (денежный вес) умножается на сумму баллов каждого работника. В результате получается размер стимулирующих выплат каждому работнику ГАУК КО «Дом актера – Дирекция фестивальных, конкурсных и театральных проектов».

3.4. Ежемесячно ведется мониторинг профессиональной деятельности каждого работника по утвержденным критериям и показателям.

3.5. Комиссия по распределению стимулирующих выплат ГАУК КО «Дом актера – Дирекция фестивальных, конкурсных и театральных проектов» вырабатывает предложения по каждой рассматриваемой кандидатуре и простым большинством голосов принимает решение о размере стимулирующих выплат, которое оформляется протоколом.

3.6. Стимулирующие выплаты производятся ежемесячно на основании протокола комиссии.

3.7. Работникам, имеющим дисциплинарные взыскания в течение месяца (не снятое приказом) стимулирующие выплаты не выплачиваются.

Приложение №1

«Об определении размера и порядка распределения стимулирующих выплат работникам
ГАУК КО «Дом актера – Дирекция фестивальных, конкурсных и театральных проектов»

Качественные показатели деятельности главного бухгалтера ГАУК КО «Дом актера – Дирекция фестивальных, конкурсных и театральных проектов»

Перечень показателей	Целевые показатели	Критерии оценки	Баллы (максимально возможное количество)
Новизна и эффективность предложенных решений	1.Высокий коэффициент исполнительской дисциплины	Количество выявленных фактов нарушений, не нанесших ущерб учреждению 0 фактов – от 1 до 50 баллов; 1 и более фактов – 0 баллов	Ежемесячно 50 баллов
За рациональные конструктивные решения	2.Новизна и эффективность предложенных решений	Количество выявленных фактов нарушений, не нанесших ущерб учреждению 0 фактов – от 1 до 50 баллов; 1 и более фактов – 0 баллов	Ежемесячно 50 баллов
Сложность и напряженность выполняемой работы	3.Рациональная организация учета и отчетности	Выполнение показателей от планового значения 100% и более – от 10 до 50 баллов; Выполнение показателей от планового значения 80 – 90% - от 1 до 10 баллов; Выполнение показателей от планового значения менее 50% - 0 баллов	Ежемесячно 50 баллов
Качество выполняемой	4.Отсутствие обоснованных	0 фактов – от 1 до 20 баллов; от 1 и более	Ежемесячно 20 баллов

работы	письменных жалоб, замечаний, нарушений	фактов 0 баллов	
ИТОГО: Совокупная максимальная сумма в баллах всех критериев по всем разделам			170 баллов

Приложение №2

«Об определении размера и порядка распределения стимулирующих выплат работникам ГАУК КО «Дом актера – Дирекция фестивальных, конкурсных и театральных проектов»

Качественные показатели деятельности заместителя директора
ГАУК КО «Дом актера – Дирекция фестивальных, конкурсных и
театральных проектов»

Перечень показателей	Целевые показатели	Критерии оценки	Баллы (максимально возможное количество)
Новизна и эффективность предложенных решений	1. Обеспечение своевременности, полноты и достоверности размещаемой информации о деятельности учреждения на АИС ЕИПСК	Выполнение показателей от планового значения 100% и выше – от 10 до 20 баллов; Выполнение показателей от планового значения 80-99% - от 1 до 10 баллов; Выполнение показателей от планового значения менее 50% - 0 баллов	Ежемесячно 20 баллов
За рациональные конструктивные решения	2. Осуществление ежемесячного информационного мониторинга исполнения мероприятий в рамках национального проекта «Культура»	Выполнение показателей от планового значения 100% и выше – от 10 до 20 баллов; Выполнение показателей от планового значения 80-99% - от 1 до 10 баллов; Выполнение показателей от планового значения менее 50% - 0 баллов	Ежемесячно 20 баллов
Сложность и напряженность выполняемой работы	3. Организация информационной рекламной деятельности о деятельности учреждения	Выполнение показателей от планового значения 100% и более – от 10 до 40 баллов; Выполнение	Ежемесячно 40 баллов

		показателей от планового значения 80 – 99% - от 1 до 10 баллов; Выполнение показателей от планового значения менее 50% - 0 баллов	
Сложность и напряженность выполняемой работы	3.1.Участие в составе экспертных советов, в жюри, конкурсов различного уровня в качестве привлеченного эксперта	Более одного факта – 1 до 50 баллов; менее 1 факта – 0 баллов	Ежемесячно 50 баллов
Качество выполняемой работы Отсутствие письменных жалоб, замечаний, нарушений	4.Отсутствие обоснованных жалоб со стороны потребителей оказываемых услуг	Более одного факта – 1 до 50 баллов; менее 1 факта – 0 баллов	Ежемесячно 50 баллов
Качество выполняемой работы	4.1.Количество мероприятий	Выполнение показателей от планового значения 100% и выше – от 10 до 20 баллов; Выполнение показателей от планового значения 80 – 99 % - от 1 до 10 баллов; Выполнение показателей от планового значения менее 50% - 0 баллов	Ежемесячно 20 баллов
Качество выполняемой работы	5.Количество зрителей	Выполнение показателей от планового значения 100% и выше – от 10 до 20 баллов; Выполнение показателей от	Ежемесячно 20 баллов

		<p>планового значения 80 – 99% - от 1 до 10 баллов; Выполнение показателей от планового значения менее 50% - 0 баллов</p>	
<p>ИТОГО: Совокупная максимальная сумма в баллах всех критериев по всем разделам</p>			220 баллов

Приложение №3

«Об определении размера и порядка распределения стимулирующих выплат работникам ГАУК КО «Дом актера – Дирекция фестивальных, конкурсных и театральных проектов»

Качественные показатели деятельности ведущего методиста
ГАУК КО «Дом актера – Дирекция фестивальных, конкурсных и театральных проектов»

Перечень показателей	Целевые показатели	Критерии оценки	Баллы (максимально возможное количество)
Новизна и эффективность предложенных решений	1.Использование инновационных технологий для продвижения информации на различных ресурсах	Выполнение показателей от планового значения 100% и выше – от 10 до 50 баллов; Выполнение показателей от планового значения 80-99% - от 1 до 10 баллов; менее 50% - 0 баллов	Ежемесячно 50 баллов
За рациональные конструктивные решения	2.Реализация дополнительных проектов	Выполнение показателей от планового значения 100% и выше – от 10 до 50 баллов; Выполнение показателей от планового значения 80-99% - от 1 до 10 баллов; менее 50% - 0 баллов	Ежемесячно 50 баллов
Сложность и напряженность выполняемой работы	3. Участие в составе экспертных советов, в жюри, конкурсов различного уровня в качестве привлеченного эксперта	Более одного факта – от 1 до 50 баллов; менее 1 факта – 0 баллов	Ежемесячно 50 баллов
Качество выполняемой работы Отсутствие письменных жалоб,	4.Отсутствие обоснованных жалоб со стороны потребителей оказываемых услуг	0 фактов – от 1 до 30 баллов; 1 и более нарушений 0 баллов	Ежемесячно 30 баллов

замечаний, нарушений			
Качество выполняемой работы	4.1.Количество мероприятий	Выполнение показателей от планового значения 100% и выше – от 10 до 20 баллов; Выполнение показателей от планового значения 80 – 99 % - от 1 до 10 баллов; Выполнение показателей от планового значения менее 50% - 0 баллов	Ежемесячно 20 баллов
Качество выполняемой работы	5.Количество зрителей	Выполнение показателей от планового значения 100% и выше – от 10 до 20 баллов; Выполнение показателей от планового значения 80 – 99% - от 1 до 10 баллов; Выполнение показателей от планового значения менее 50% - 0 баллов	Ежемесячно 20 баллов
ИТОГО: Совокупная максимальная сумма в баллах всех критериев по всем разделам			220 баллов

Приложение №4

«Об определении размера и порядка распределения стимулирующих выплат работникам ГАУК КО «Дом актера – Дирекция фестивальных, конкурсных и театральных проектов»

Качественные показатели деятельности бухгалтера
ГАУК КО «Дом актера – Дирекция фестивальных, конкурсных и театральных проектов»

Перечень показателей	Целевые показатели	Критерии оценки	Баллы (максимально возможное количество)
Высокий коэффициент исполнительской дисциплины	1.Качественное ведение документации	Количество выявленных фактов нарушений, не нанесших ущерб учреждению 0 фактов – от 1 до 50 баллов; 1 и более фактов – 0 баллов	Ежемесячно 50 баллов
Качество выполняемой работы	2.Качественное соблюдение внутреннего финансового контроля	Количество выявленных фактов нарушений, не нанесших ущерб учреждению 0 фактов – от 1 до 50 баллов; 1 и более фактов – 0 баллов	Ежемесячно 50 баллов
Качественное выполнение функции	3.Степень участия в работе	Выполнение показателей от планового значения 100% и более – от 10 до 50 баллов; Выполнение показателей от планового значения 80 – 99% - от 1 до 10 баллов; Выполнение показателей от планового значения менее 50% - 0 баллов	Ежемесячно 50 баллов
Отсутствие письменных жалоб,	4.Отсутствие письменных жалоб,	0 фактов – от 1 до 20 баллов; от 1 и более	Ежемесячно 20 баллов

замечаний, нарушений	замечаний, нарушений	фактов – 0 баллов	
ИТОГО: Совокупная максимальная сумма в баллах всех критериев по всем разделам			170 баллов

Приложение №5

«Об определении размера и порядка распределения стимулирующих выплат работникам
ГАУК КО «Дом актера – Дирекция фестивальных, конкурсных и театральных проектов»

Качественные показатели деятельности рабочего по комплексному
обслуживанию здания

ГАУК КО «Дом актера – Дирекция фестивальных, конкурсных и
театральных проектов»

Перечень показателей	Целевые показатели	Критерии оценки	Баллы (максимально возможное количество)
Высокий коэффициент исполнительской дисциплины	1.Своевременное реагирование на возникновение чрезвычайных ситуаций	0 фактов чрезвычайных ситуаций – от 5 до 30 баллов; 1 и более фактов – 0 баллов	Ежемесячно 30 баллов
Качественное выполнение функций, экономное и рациональное использование материалов	2.Обеспечение сохранности и бережного отношения к имуществу учреждения	0 фактов – от 5 до 30 баллов; 1 и более фактов – 0 баллов	Ежемесячно 30 баллов
Высокий коэффициент исполнительской дисциплины	3.Участие в общественных мероприятиях по различным программам (энергосбережения, санитарные дни, субботники)	1 и более фактов – от 1 до 20 баллов; 0 фактов – 0 баллов	Ежемесячно 20 баллов
Качество выполняемой работы, отсутствие письменных жалоб, замечаний, нарушений	4.Отсутствие обоснованных жалоб со стороны потребителей оказываемых услуг	0 фактов – от 1 до 20 баллов; от 1 и более фактов – 0 баллов	Ежемесячно 20 баллов
ИТОГО: Совокупная максимальная сумма в баллах всех критериев по всем разделам			100 баллов

Приложение №6

«Об определении размера и порядка распределения стимулирующих выплат работникам
ГАУК КО «Дом актера – Дирекция фестивальных, конкурсных и театральных проектов»

Качественные показатели деятельности дворника
ГАУК КО «Дом актера – Дирекция фестивальных, конкурсных и
театральных проектов»

Перечень показателей	Целевые показатели	Критерии оценки	Баллы (максимально возможное количество)
Высокий коэффициент исполнительской дисциплины	1.Своевременное реагирование на возникновение чрезвычайных ситуаций	0 фактов чрезвычайных ситуаций – от 5 до 30 баллов; 1 и более фактов – 0 баллов	Ежемесячно 30 баллов
Качественное выполнение функций, экономное и рациональное использование материалов	2.Обеспечение сохранности и бережного отношения к имуществу учреждения	0 фактов – от 5 до 30 баллов; 1 и более фактов – 0 баллов	Ежемесячно 30 баллов
Высокий коэффициент исполнительской дисциплины	3.Участие в общественных мероприятиях по различным программам (энергосбережения, санитарные дни, субботники)	1 и более фактов – от 1 до 20 баллов; 0 фактов – 0 баллов	Ежемесячно 20 баллов
Качество выполняемой работы, отсутствие письменных жалоб, замечаний, нарушений	4.Отсутствие обоснованных жалоб со стороны потребителей оказываемых услуг	0 фактов – от 1 до 20 баллов; от 1 и более фактов – 0 баллов	Ежемесячно 20 баллов
ИТОГО: Совокупная максимальная сумма в баллах всех критериев по всем разделам			100 баллов

«Об определении размера и порядка распределения стимулирующих выплат работникам
ГАУК КО «Дом актера – Дирекция фестивальных, конкурсных и театральных проектов»

Качественные показатели деятельности сторожа (вахтера)
ГАУК КО «Дом актера – Дирекция фестивальных, конкурсных и
театральных проектов»

Перечень показателей	Целевые показатели	Критерии оценки	Баллы (максимально возможное количество)
Высокий коэффициент исполнительской дисциплины	1.Своевременное реагирование на возникновение чрезвычайных ситуаций	0 фактов чрезвычайных ситуаций – от 5 до 30 баллов; 1 и более фактов – 0 баллов	Ежемесячно 30 баллов
Число случаев утраты имущества учреждения вследствие порчи, хищения и по иным причинам, количество выявленных фактов нецелевого использования имущества, не нанесших ущерб деятельности учреждения	2.Обеспечение сохранности и бережного отношения к имуществу учреждения	0 фактов – от 5 до 30 баллов; 1 и более фактов – 0 баллов	Ежемесячно 30 баллов
Высокий коэффициент исполнительской дисциплины	3.Участие в общественных мероприятиях по различным программам (энергосбережения, санитарные дни, субботники)	1 и более фактов – от 1 до 20 баллов; 0 фактов – 0 баллов	Ежемесячно 20 баллов
Качество выполняемой работы, отсутствие письменных жалоб, замечаний, нарушений	4.Отсутствие обоснованных жалоб со стороны потребителей оказываемых услуг	0 фактов – от 1 до 20 баллов; от 1 и более фактов – 0 баллов	Ежемесячно 20 баллов
ИТОГО: Совокупная			100 баллов

максимальная сумма в баллах всех критериев по всем разделам			
--	--	--	--

«Об определении размера и порядка распределения стимулирующих выплат работникам
ГАУК КО «Дом актера – Дирекция фестивальных, конкурсных и театральных проектов»

Качественные показатели деятельности уборщика служебных помещений
ГАУК КО «Дом актера – Дирекция фестивальных, конкурсных и
театральных проектов»

Перечень показателей	Целевые показатели	Критерии оценки	Баллы (максимально возможное количество)
Высокий коэффициент исполнительской дисциплины	1.Своевременное реагирование на возникновение чрезвычайных ситуаций	0 фактов чрезвычайных ситуаций – от 10 до 40 баллов; 1 и более фактов – 0 баллов	Ежемесячно 40 баллов
Качественное выполнение функций, экономное и рациональное использование материалов	2.Эффективное использование электроэнергии, воды	0 фактов – от 5 до 30 баллов; 1 и более фактов – 0 баллов	Ежемесячно 30 баллов
Высокий коэффициент исполнительской дисциплины	3.Соблюдение профессионального этикета, корректности по отношению к посетителям	0 фактов – от 1 до 20 баллов; 1 и более фактов – 0 баллов	Ежемесячно 20 баллов
Качество выполняемой работы, отсутствие письменных жалоб, замечаний, нарушений	4.Отсутствие обоснованных жалоб со стороны сотрудников и посетителей учреждения	0 фактов – от 5 до 10 баллов; 1 и более фактов – 0 баллов	Ежемесячно 10 баллов
ИТОГО: Совокупная максимальная сумма в баллах всех критериев по всем разделам			100 баллов

«Об определении размера и порядка распределения стимулирующих выплат работникам
ГАУК КО «Дом актера – Дирекция фестивальных, конкурсных и театральных проектов»

Качественные показатели деятельности водителя
ГАУК КО «Дом актера – Дирекция фестивальных, конкурсных и
театральных проектов»

Перечень показателей	Целевые показатели	Критерии оценки	Баллы (максимально возможное количество)
Высокий коэффициент исполнительской дисциплины	1.Отсутствие протоколов, составленных сотрудниками ГИБДД, за нарушение правил дорожного движения	0 фактов – от 30 до 50 баллов; 1 и более фактов – 0 баллов	Ежемесячно 50 баллов
Качество выполняемой работы	2.отсутствие дорожно – транспортных происшествий	0 фактов ДТП – от 1 до 20 баллов; 1 и более фактов – 0 баллов	Ежемесячно 20 баллов
Качественное выполнение функций	3.Ответственность и аккуратность вождения автомобиля, забота о безопасности пассажиров и груза	0 фактов – от 1 до 20 баллов; 1 и более фактов – 0 баллов	Ежемесячно 20 баллов
Качество выполняемой работы	4.Выполнение мелкого ремонта автотранспортного средства	1 и более фактов – от 1 до 10 баллов	Ежемесячно 10 баллов
Качество выполняемой работы	5.Служебные поездки в другие города	0 фактов чрезвычайных ситуаций – от 1 до 10 баллов; 1 и более фактов – 0 баллов	Ежемесячно 10 баллов
Высокий коэффициент исполнительской дисциплины	6.Поездки в сложные погодные условия	0 фактов аварий – от 1 до 15 баллов; 1 и более фактов – 0 баллов	Ежемесячно 15 баллов
Высокий коэффициент исполнительской дисциплины	7.Своевременное реагирование на возникновение ч/с		

ИТОГО: Совокупная максимальная сумма в баллах всех критериев по всем разделам			125 баллов
---	--	--	------------